

DECLARATION DE CONFIDENTIALITÉ APPLICABLE AUX CANDIDATURES AU SEIN DE VWR INTERNATIONAL, FILIALE D'AVANTOR

La présente déclaration de confidentialité (« la Déclaration ») concerne la collecte, le stockage et l'utilisation de vos données personnelles (« les Données Personnelles ») dans le cadre de nos activités de recrutement. D'autres déclarations de confidentialité, relatives aux ressources humaines ainsi qu'à nos activités commerciales sont disponibles.

Dans le cadre de tout processus de recrutement, VWR International, filiale d'Avantor, et ses sociétés affiliées (« VWR / Avantor » ou « nous »), recueillent et traitent les Données Personnelles relatives aux candidats. Nous prenons très au sérieux vos droits en matière de protection des données et nos obligations légales. Les informations que vous nous fournissez dans le cadre de votre candidature au sein de notre entreprise seront traitées de manière sécurisée et confidentielle, tel qu'indiqué dans la présente Déclaration de confidentialité.

Quelles informations collectons-nous ?

VWR / Avantor recueille différents types de Données Personnelles vous concernant.

Parmi lesquelles :

- Vos nom, adresse et coordonnées, y compris votre adresse email et votre numéro de téléphone ;
- Des informations détaillées relatives à vos qualifications, compétences, expérience et parcours professionnel ;
- Des informations relatives à votre niveau actuel de rémunération, y compris les avantages sociaux auxquels vous avez droit ;
- Des données relatives à votre candidature : Curriculum Vitae (CV) et formulaire de candidature, données d'entretien, vérification de références ;
- Données d'ordre juridique et données relatives au casier judiciaire : elles seront recueillies uniquement si elles sont nécessaires pour le poste auquel vous postulez. Toute collecte de données doit être conforme aux lois applicables.

VWR / Avantor peut recueillir ces Données Personnelles de différente manière. Par exemple, les données peuvent être contenues dans les formulaires de candidature et les CV, obtenues à partir de vos documents d'identité ou recueillies lors d'entretiens ou d'autres formes d'évaluation. Nous pouvons également recueillir des Données Personnelles vous concernant auprès de tiers, telles que les références transmises par de précédents employeurs ou des prestataires de recrutement, ainsi qu'auprès de sources accessibles au public, telles que les réseaux sociaux. Nous pouvons collecter ces données personnelles parce que vous avez postulé un poste vacant ou que vous avez téléchargé vos données au cas où un poste potentiel se libèrerait à l'avenir. Les données seront stockées dans différents supports, comme votre dossier de candidature, les systèmes de gestion des Ressources Humaines (SIRH) et dans d'autres systèmes informatisés (y compris les emails).

Pourquoi traitons-nous les Données Personnelles ?

Avant de conclure un contrat avec vous, VWR / Avantor a besoin de traiter des données pour entreprendre certaines démarches.

Nous pourrions également avoir besoin de traiter vos données pour conclure un contrat avec vous et pour évaluer l'adéquation de votre candidature à l'emploi proposé. Nous recueillons les Données Personnelles décrites ci-dessus pour les besoins de la gestion des activités de recrutement de VWR / Avantor. Nous pouvons également utiliser vos Données Personnelles dans le cadre de l'évaluation et de la sélection des candidats.

Nous traitons vos Données Personnelles aux fins décrites ci-dessus en nous référant à au moins l'une des dispositions légales suivantes :

- Le traitement est fondé sur votre consentement explicite préalable ; ou
- Le traitement est nécessaire à la prise de décisions relatives à l'embauche ; ou
- Le traitement est indispensable afin de respecter une obligation légale à laquelle est soumise VWR / Avantor (notamment pour vérifier l'admissibilité à un emploi ou pour se conformer à des obligations en matière de non-discrimination, le cas échéant) ; ou
- Avant de conclure un contrat de travail avec vous, le traitement est nécessaire pour entreprendre certaines démarches (notamment pour vérifier vos qualifications et vos expériences professionnelles).

Qui a accès à vos données ?

Vos Données Personnelles peuvent être partagées en interne dans le cadre d'un actuel ou potentiel recrutement. Cela inclut les membres de l'équipe des ressources humaines et du recrutement, les personnes en charge des entretiens dans le processus de recrutement, les responsables d'activité et le personnel informatique, si l'accès aux données est nécessaire à l'exercice de leurs fonctions. Nous partagerons ensuite vos données avec de précédents employeurs afin d'obtenir des références vous concernant ou avec des prestataires pour vérification du parcours professionnel. Vos données peuvent également être consultées par les tiers qui nous fournissent des services liés à votre recrutement, à savoir les recruteurs ; les entreprises qui hébergent, assistent et/ou s'occupent de la maintenance des systèmes informatiques et les entreprises qui vérifient vos références, procèdent aux vérifications de votre parcours ou à un contrôle pour notre compte.

En tant que société internationale comprenant des entreprises dans différents pays, VWR / Avantor peut embaucher pour ses sites et utiliser des ressources situées dans le monde entier. Vos Données Personnelles peuvent être partagées avec des sociétés affiliées lorsque cela est raisonnable et nécessaire.

Si votre candidature auprès de VWR / Avantor est retenue et que vous acceptez le poste proposé, vos Données Personnelles pourront également être partagées avec les systèmes d'information des ressources humaines, de paie et d'avantages sociaux, et les Données Personnelles contenues dans ces systèmes pourront être accessibles par les fournisseurs desdits systèmes ; les autorités fiscales ; les autorités réglementaires ; les auditeurs, investisseurs, consultants et autres conseils.

VWR / Avantor attend de tous les tiers qu'ils traitent les Données Personnelles qui leur sont divulguées conformément à la loi applicable et aux conditions du contrat, y compris en ce qui concerne la confidentialité et la sécurité des Données Personnelles.

Comment protégeons-nous les données ?

Nous prenons très au sérieux la sécurité de vos données. Nous avons mis en place des politiques et des contrôles internes pour garantir que vos données ne seront pas perdues, détruites accidentellement, utilisées à mauvais escient ou divulguées et que nos employés y auront accès uniquement dans le cadre de l'exécution de leurs tâches.

Nous mettons en œuvre des normes de sécurité physiques, techniques et administratives raisonnables destinées à protéger vos Données à caractère personnel contre toute perte, utilisation abusive, altération, destruction ou dommages.

Pendant combien de temps conservons-nous les données ?

Si votre candidature est retenue, les Données Personnelles recueillies lors du processus de recrutement seront transférées dans notre fichier des ressources humaines (en version électronique et support papier) et seront traitées conformément à la loi applicable et à la Déclaration de confidentialité des employés de VWR / Avantor tout au long de la durée de votre contrat. Les candidats retenus deviennent des employés et la Norme Générale de Confidentialité des Données relatives aux Ressources Humaines s'appliquera. La durée de conservation de ce type de Données Personnelles est également susceptible d'évoluer conformément à notre politique interne en matière de conservation des données.

Pour les candidats non retenus, s'ils l'acceptent, nous conservons toutes leurs données personnelles conformément aux lois applicables et pendant une période maximale de 12 mois à compter de la date à laquelle ils ont été informés du rejet de leur candidature ou de la date à laquelle ils ont présenté une demande écrite de retrait de candidature. Dans certains cas limités, des obligations légales ou réglementaires nous obligent à conserver certains documents spécifiques pendant une période déterminée.

Dans le cas d'une candidature potentielle pour laquelle vous avez spontanément communiqué vos données personnelles, si un poste correspondant à vos critères devait se libérer, nous conserverions toutes les données personnelles conformément aux lois applicables et pendant la période de rétention.

Vos droits

En tant qu'individu, vous disposez d'un certain nombre de droits. Vous pouvez :

- Accéder à vos Données Personnelles et en obtenir une copie sur demande ;
- Nous obliger à modifier des Données Personnelles incorrectes ou incomplètes ;
- Nous demander de supprimer ou d'arrêter le traitement, par exemple, lorsque ces données ne sont plus nécessaires aux fins du traitement ; et
- Vous opposer au traitement de vos Données Personnelles ;
- Limiter le traitement de vos Données Personnelles dans certaines conditions.

Si vous souhaitez exercer l'un de ces droits ou obtenir de plus amples informations sur vos droits, veuillez contacter le Délégué à la Protection des Données de VWR / Avantor :

VWR International GmbH
DPO Dipl.-Ing. Hans Detlef Krebs
Hilpert Strasse 20a
64295 Darmstadt, Allemagne
dpo@avantorsciences.com

Vous avez également le droit de faire une réclamation auprès de l'autorité de protection des données de votre résidence habituelle, de votre lieu de travail ou du lieu présumé de la violation du droit à propos du recueil et de l'utilisation de vos Données à caractère personnel, si vous estimez que le traitement est contraire au droit applicable.

Modifications apportées à la présente Déclaration

La présente Déclaration peut être mise à jour si nécessaire. Toute modification ou mise à jour que nous pourrions apporter à la présente Déclaration sera affichée sur cette page.

Déclaration de confidentialité et consentement du candidat à l'offre d'emploi

Je confirme par la présente avoir reçu une copie de la présente Déclaration et en avoir lu et compris le contenu.