

AVISO DE PRIVACIDAD PARA SOLICITUD DE EMPLEO EN VWR INTERNATIONAL, PARTE DE AVANTOR

Este aviso de privacidad ("Aviso") hace referencia a la recopilación, el almacenamiento y el uso de sus datos personales ("Datos personales") en relación con nuestras actividades de contratación. Avisos de privacidad adicionales relacionados con nuestras actividades de RRHH centradas en los empleados y otras actividades comerciales como, por ejemplo, clientes, marketing, contratistas ... están disponibles en un sobre aparte.

Como parte de cualquier proceso de contratación, VWR International, parte de Avantor y sus compañías afiliadas ("VWR/Avantor" o "nosotros"), recopila y procesa datos personales relacionados con los solicitantes de empleo. Nos tomamos muy en serio sus derechos de protección de datos y nuestras obligaciones legales. La información que nos proporcione en el curso de su solicitud de empleo con nosotros se tratará de manera segura y confidencial según lo establecido en este Aviso de Privacidad.

¿Qué información recopilamos?

VWR/Avantor recopila varios tipos de datos personales sobre usted. Algunos de estos datos son los siguientes:

- Su nombre, dirección e información de contacto, incluidos dirección de correo electrónico y el número de teléfono;
- Información sobre sus cualificaciones, capacidades, experiencia e historial de empleo;
- Información sobre su nivel actual de remuneración, incluidos los derechos a prestaciones;
- Información sobre su solicitud: Información sobre la entrevista, CV y solicitud, verificación de referencias;
- Información legal y de antecedentes penales: solo se recopilará si es necesaria para el puesto que solicita. Cualquier recopilación deberá cumplir con las leyes vigentes.

VWR/Avantor puede recopilar estos datos personales de varias maneras. Por ejemplo, los datos pueden estar contenidos en formularios de solicitud o currículums obtenidos de sus documentos de identidad o recopilados a través de entrevistas u otras formas de evaluación. También podemos recopilar datos personales sobre usted de terceros, como referencias proporcionadas por antiguos empleadores o subcontratistas que ofrecen servicios de contratación, así como de fuentes públicamente disponibles, como las redes sociales. Podemos recopilar estos datos personales porque ha solicitado un cargo vacante o porque ha cargado sus datos en caso de que se abra un posible cargo en el futuro. Los datos se almacenarán en varios sitios diferentes, incluido el registro de su solicitud, los sistemas de gestión de RRHH y otros sistemas de TI (incluido el correo electrónico).

¿Por qué procesamos datos personales?

VWR/Avantor necesita procesar los datos para tomar medidas a su petición antes de firmar un contrato con usted. También es posible que debamos procesar sus datos para firmar un contrato con usted y para evaluar su solicitud de empleo con nosotros. Recopilamos los datos personales descritos anteriormente con la finalidad de gestionar las actividades relacionadas con la contratación de VWR/Avantor. También podemos utilizar sus datos personales en relación con la evaluación y selección de solicitantes.

Procesamos sus datos personales para los fines descritos anteriormente de acuerdo con al menos una de las siguientes bases legales:

- El procesamiento se basa en su previo consentimiento explícito; o
- El procesamiento es necesario para las decisiones de contratación; o
- El procesamiento es necesario para cumplir con una obligación legal a la que VWR/Avantor está sujeta (en particular, verificar la elegibilidad para el empleo o cumplir con las obligaciones relacionadas con la no discriminación, si corresponde); o
- El procesamiento es necesario para tomar medidas a su petición antes de firmar un contrato de trabajo con usted (en particular, para verificar sus cualificaciones e historial laboral).

¿Quién tiene acceso a sus datos personales?

Sus datos personales pueden ser compartidos internamente para los fines de una contratación existente o potencial. Esto incluye a miembros del equipo de recursos humanos y contratación de personal, entrevistadores que participen en el proceso de contratación, directivos en el área comercial y personal de TI si el acceso a los datos es necesario para el desempeño de sus funciones. Luego, compartiremos sus datos personales con empleadores anteriores para obtener referencias de usted o con proveedores de verificación de antecedentes laborales para obtener las verificaciones de antecedentes necesarias. También podrán acceder a sus datos personales terceros que nos proporcionen servicios relevantes para su contratación, es decir, reclutadores; empresas que alojan, apoyan y/o mantienen los sistemas de TI; y las empresas que verifican sus referencias, realizan verificaciones de antecedentes o llevan a cabo una investigación en nuestro nombre.

Como organización mundial formada por empresas en varios países, VWR/Avantor puede contratar sus sitios y usar recursos situados en todo el mundo. Sus datos personales pueden ser compartidos con empresas afiliadas cuando sea razonable y necesario hacerlo.

Si su solicitud de empleo con VWR/Avantor es exitosa y usted acepta un trabajo nuestro, sus datos personales también podrán ser compartidos con los sistemas de nómina y beneficios e información de RRHH, y podrán acceder a los datos personales contenidos en dichos sistemas los proveedores de esos sistemas; las autoridades fiscales; las autoridades regulatorias; nuestros abogados; los auditores, inversores, consultores y otros asesores profesionales. VWR/Avantor espera que todos los terceros procesen cualesquiera datos personales que se les revelen de acuerdo con la ley vigente y los términos del contrato, incluso con respecto a la confidencialidad y seguridad de los datos personales.

¿Cómo protegemos los datos personales?

Nos tomamos muy en serio la seguridad de sus datos personales. Contamos con políticas y controles internos para garantizar que sus datos personales no se pierdan, ni se destruyan accidentalmente, ni se utilicen incorrectamente o se divulguen, ni que nadie acceda a ellos aparte de nuestros empleados en el desempeño adecuado de sus funciones.

Implementamos estándares razonables de seguridad física, técnica y administrativa diseñados para proteger sus datos personales contra la pérdida, el uso incorrecto, la alteración, la destrucción o el daño.

¿Durante cuánto tiempo conservamos sus datos personales?

Si su solicitud de empleo es exitosa, los datos personales recopilados durante el proceso de contratación se transferirán a nuestro archivo de Recursos Humanos (electrónico y en papel) y se procesarán de acuerdo con la ley vigente y el Aviso de Privacidad del Empleado de VWR/Avantor durante el tiempo de empleo. Los candidatos exitosos se convertirán en empleados y el aviso de privacidad se trasladará a lo relacionado con las actividades de RRHH centradas en el empleado. Es probable que el período de retención para este tipo de datos personales también cambie de acuerdo con nuestra política de retención interna.

Para los candidatos sin éxito, retendremos todos los datos personales, en caso de aceptación, de acuerdo con las leyes vigentes y por un período de hasta 24 meses a partir de la fecha en que se les haya notificado que su solicitud no ha tenido éxito o la fecha en que presentaron la solicitud por escrito de renuncia. En ciertos casos limitados, las obligaciones legales o reglamentarias nos imponen conservar registros específicos durante un período de tiempo determinado.

En el caso de una solicitud para la cual usted haya comunicado espontáneamente sus datos personales, si se abre un puesto correspondiente a sus criterios, conservaremos todos los datos personales de acuerdo con las leyes aplicables y durante el período de retención.

Sus derechos

Como sujeto de los datos, usted tiene varios derechos. Usted puede:

- acceder y obtener, pidiéndola, una copia de sus datos personales;
- exigirnos que modifiquemos sus datos personales incorrectos o incompletos;
- exigirnos que eliminemos o dejemos de procesar sus datos personales, por ejemplo, cuando los datos personales ya no sean necesarios para los fines del procesamiento; y
- oponerse al procesamiento de sus datos personales;
- restringir nuestro procesamiento de sus datos personales en determinadas condiciones.

Si desea ejercer alguno de estos derechos u obtener más información sobre sus derechos, comuníquese con el Encargado de Protección de Datos de VWR/Avantor:

VWR International GmbH
DPO Dipl.-Ing. Hans Detlef Krebs
Hilpert Strasse 20a
64295 Darmstadt Alemania
dpo@avantorsciences.com

También tiene derecho a presentar una queja ante una autoridad de protección de datos de su residencia habitual, lugar de trabajo o lugar de presunta infracción sobre nuestra recopilación y uso de sus datos personales, si considera que el procesamiento infringe las leyes vigentes.

Modificaciones a este aviso

Este Aviso puede actualizarse de vez en cuando. Cualquier modificación o actualización que podamos hacer a este Aviso se publicará en esta página.

Aviso de privacidad y consentimiento del candidato al trabajo

Por el presente confirmo que he recibido una copia de este Aviso y que he leído y entendido el contenido del mismo.