INFORMATIVA SULLA PRIVACY PER I CANDIDATI A UN LAVORO PRESSO VWR INTERNATIONAL, PART OF AVANTOR

La presente informativa sulla privacy ("Informativa") riguarda la raccolta, la conservazione e l'utilizzo dei suoi dati personali ("Dati personali") in relazione alla nostra attività di reclutamento. Ulteriori notifiche sulla privacy relative alle nostre attività delle Risorse Umane incentrate sul personale e su altre attività aziendali, per es. rapporti con clienti, marketing, fornitori ... sono disponibili in documenti separati.

Nel quadro delle sue procedure di reclutamento, VWR International, part of Avantor e le sue filiali ("VWR/Avantor" o "noi") raccolgono e trattano dati personali relativi alle persone che si candidano per un lavoro. Noi prendiamo molto seriamente i suoi diritti e i nostri obblighi di legge in materia di protezione dei dati. Le informazioni che lei ci trasmette nel corso del processo di candidatura a un posto di lavoro saranno da noi trattate in modo sicuro e riservato come stipulato nella presente Informativa sulla privacy.

Quali informazioni raccogliamo

VWR/Avantor raccoglie diversi tipi di Dati personali che la riguardano. Tra cui:

- nome, indirizzo ed estremi di contatto, inclusi l'indirizzo e-mail e il numero di telefono;
- dettagli sulle sue qualifiche, competenze, esperienze e percorso professionale;
- informazioni sul suo attuale livello di remunerazione, benefit inclusi;
- dati relativi alla sua candidatura: CV e lettera di motivazione, dati sul colloquio, verifica delle referenze;
- dati relativi alla fedina civile e penale: saranno raccolti se fosse necessario per la posizione alla quale lei si candida. Qualsiasi raccolta di dati si effettua conformemente alle leggi in vigore.

VWR/Avantor può raccogliere dati personali in vari modi. Per esempio, dei dati potrebbero essere contenuti nei moduli di domanda, CV o resumé, ottenuti attraverso i suoi documenti d'identità, o raccolti durante i colloqui o altre forme di valutazione. Potremmo inoltre raccogliere Dati personali da terzi, per esempio referenze fornite da precedenti datori di lavoro o agenzie di reclutamento nonché da fonti di dominio pubblico o dai social media.

Questi dati personali possono essere da noi raccolti in quanto sono stati da lei forniti per una posizione aperta o sono stati da lei caricati per una eventuale posizione disponibile in futuro.

I dati saranno custoditi in vari luoghi diversi, tra cui il suo fascicolo di candidatura, i sistemi di gestione delle Risorse Umane e altri sistemi informatici (e-mail comprese).

Perché trattiamo dati personali

VWR/Avantor ha necessità di trattare dati per attivarsi su sua richiesta prima della sottoscrizione di un contratto con lei. Potremmo inoltre trattare i suoi dati per sottoscrivere un contratto con lei e per valutare la sua candidatura a lavorare con noi. Raccogliamo i Dati personali di cui sopra ai fini della gestione delle attività di reclutamento di VWR/Avantor. Potremmo utilizzare i suoi Dati personali nel quadro della valutazione e selezione dei candidati.

Trattiamo i suoi Dati personali per le finalità di cui sopra conformemente ad almeno una delle seguenti basi giuridiche:

- Il trattamento è basato sul suo previo esplicito consenso; o

- Il trattamento è necessario ai fini della decisione di assunzione; o
- Il trattamento è necessario per rispettare un obbligo di legge cui VWR/Avantor è soggetta (nella fattispecie verificare l' idoneità all'assunzione o rispettare eventuali obblighi relativi di non discriminazione); o
- Il trattamento è necessario per attivarci su sua richiesta prima di sottoscrivere un contratto di lavoro con lei (in particolare per verificare le sue qualifiche e il suo percorso professionale).

Chi ha accesso ai suoi dati

I suoi Dati personali possono essere condivisi internamente durante il processo di reclutamento esistente o potenziale. Questo include membri del team selezione e delle Risorse Umane, addetti ai colloqui nel corso della procedura, manager del settore interessato e personale IT che potranno accedere ai suoi dati ove necessario per l'esecuzione delle loro mansioni. Condivideremo inoltre i suoi dati con precedenti datori di lavoro o agenzie di verifica delle referenze ai fini dei necessari riscontri. I suoi dati potrebbero essere inoltre consultati da terzi che ci forniscono servizi in relazione al suo reclutamento, nella fattispecie agenzie di reclutamento; società di hosting, supporto e/o manutenzione dei sistemi IT; e società che si occupano di verifica delle referenze e dei precedenti o riscontro delle credenziali per nostro conto.

In quanto organizzazione internazionale composta di attività localizzate in diversi Paesi, VWR/Avantor può assumere personale e utilizzare risorse ubicate in tutto il mondo. I suoi Dati personali potrebbero essere condivisi con nostre filiali ove ciò sia ragionevole o necessario.

Se la sua candidatura presso VWR/Avantor ha successo e lei accetta di lavorare con noi, i suoi dati potranno essere condivisi anche con i sistemi relativi a informazioni, cedole paga e benefit del servizio Risorse Umane e i Dati personali contenuti in tali sistemi potrebbero essere accessibili dai fornitori dei sistemi stessi; da autorità fiscali e normative; dai nostri legali; revisori, investitori, consulenti e altri consiglieri professionali.

VWR/Avantor si aspetta che terze parti trattino qualsiasi Dato personale venga loro comunicato conformemente alle leggi in vigore e ai termini contrattuali, incluso il rispetto della riservatezza e della sicurezza dei Dati personali.

Come proteggiamo i suoi dati

Noi prendiamo molto seriamente la sicurezza dei suoi dati. Abbiamo adottato politiche e controlli interni per garantire che i suoi dati non vadano perduti, distrutti accidentalmente, usati in modo improprio o divulgati, e che vi abbiano accesso solo i nostri dipendenti ai fini della corretta esecuzione delle loro mansioni.

Adottiamo ragionevoli standard fisici, tecnici e amministrativi intesi a proteggere i suoi Dati personali da perdita, uso improprio, alterazione, distruzione o danneggiamento.

Per quanto tempo conserviamo i suoi dati

Se la sua candidatura di lavoro ha successo, i Dati personali raccolti durante la procedura di reclutamento saranno trasferiti al nostro dossier Risorse umane (su supporto elettronico e cartaceo) conformemente alle leggi in vigore e all'Informativa sulla Privacy per il personale VWR/Avantor durante il nostro rapporto di lavoro. I candidati che passano la selezione diventano dipendenti e l'informativa sulla privacy pertinente sarà quella sulle attività delle

Risorse Umane relative al personale. Il periodo di conservazione di questo tipo di Dati personali potrà probabilmente cambiare secondo la nostra politica interna di conservazione.

Per i candidati che non passano la selezione, conserviamo tutti i dati personali, a seguito dell'autorizzazione fornita, conformemente alle leggi in vigore e per un periodo fino a 24 mesi dalla data in cui vengono avvisati che la loro candidatura non ha avuto successo o alla data in cui abbiano trasmesso per iscritto una richiesta di ritiro della candidatura. In taluni casi limitati, vincoli di legge o normativi ci obbligano a conservare dati specifici per un determinato lasso di tempo.

Tutti i dati personali, comunicati spontaneamente per una candidatura, saranno conservati in conformità con le leggi vigenti e per il periodo concesso e consultabili nel caso in cui si dovesse aprire una eventuale posizione corrispondente.

I suoi diritti

In quanto persona interessata, lei ha numerosi diritti. Lei può:

- accedere ai suoi Dati personali e ottenerne copia su richiesta;
- chiederci di modificare Dati personali inesatti o incompleti;
- chiederci di cancellare o smettere di trattare i suoi Dati personali, per esempio qualora non siano più necessari per le finalità del trattamento; e
- opporsi al trattamento dei suoi Dati personali;
- limitare il nostro trattamento dei suoi Dati personali in determinate condizioni.

Se desidera esercitare uno di questi diritti o ottenere ulteriori informazioni sui suoi diritti la invitiamo a contattare il responsabile della protezione dei dati di VWR/Avantor:

VWR International GmbH
DPO Dipl.-Ing. Hans Detlef Krebs
Hilpert Strasse 20a
64295 Darmstadt Germany
dpo@avantosciences.com

Lei ha inoltre il diritto di sporgere reclamo presso un'autorità competente del suo luogo abituale di residenza, di lavoro o del luogo della supposta irregolarità da parte nostra nella raccolta o nell'utilizzo dei suoi Dati personali, qualora lei ritenesse che tale trattamento viola la legge in vigore.

Modifiche alla presente informativa

La presente Informativa può essere periodicamente modificata. Eventuali cambiamenti o aggiornamenti apportati alla presente Informativa saranno pubblicati su questa pagina.

Informativa sulla privacy per i candidati a un lavoro e consenso

Confermo in questa sede di avere ricevuto una copia della presente Informativa e di averne letto e compreso i contenuti.